



Vincent Medical Holdings Limited 永勝醫療控股有限公司

(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：1612)

舉報政策 (「本政策」)

首次採納日期：2022年3月23日

1. 目的

- 1.1 本公司秉持公開、正直及問責的最高標準。問責及透明度的一個重要層面是設立機制，讓本集團員工可以有責任及有效地提出意見。
- 1.2 當員工發現其認為顯示於機構內有嚴重瀆職或不當行為的資料時，該資料應當可以於員工不必擔心被報復下在內部披露，同時於該等情況下應有適當安排促使上述能獨立于直屬管理人員層進行(雖然直屬管理人員于相對較輕微的情況下是被告知的合適人選)。
- 1.3 本政策旨在協助那些認為發現了瀆職或不當行為的人士。本政策不是供用作質疑本集團作出的財務或商業決定，亦不是供用作重新考慮任何已經在騷擾、投訴、紀律處分或其他程式下處理的問題。本公司合理地期望員工能於本政策落實後利用該政策而非於本公司外提出投訴。

2. 本政策範圍

- 2.1 本政策旨在使本集團員工能夠於內部和向高層提出關注並披露其認為顯示瀆職或不當行為的資料。

2.2 本政策旨在涵蓋涉及公眾利益的關注，並將於最初先分別調查，其後再可能牽涉其他程式，如紀律處分等。該等關注可以包括但不限於：

- (1) 財務舞弊或不當行為或欺詐
- (2) 未有遵守任何法律義務
- (3) 危及環境及任何個人的健康和安全的行動
- (4) 刑事罪行
- (5) 不當行為或不道德行為
- (6) 試圖隱瞞任何上述事項

3. 對舉報人的保護及支持

3.1 保護

3.1.1 本政策旨在提供保護予於以下基礎上提出上述關注的本集團員工：

- 真誠
- 提出關注的人士合理地認為所關注的行為顯示出瀆職或不當行為，並向合適人士披露（見下文）

3.1.2 舉報人在協助調查工作中受到保護。本公司禁止任何歧視或報復行為，任何人員採取任何阻撓、干預或敵對措施，或對違規洩露投訴、舉報人資訊或對舉報人採取打擊報復行動的人員，本公司將採取警告及／或內部紀律處分，而觸犯法律的，本公司將依法移送當地有關當局或執法部門處理。

3.1.3 必須注意，選擇不使用本政策的人士將不被給予免於內部紀律程式的保護。於惡意舉報或提出瘋狂指控的極端情況下可能會導致被投訴人採取法律行動。

3.2 保密

本公司會慎重及保密地處理所有舉報事宜。舉報人的身份將於不影響或阻撓任何調查的情況下盡可能保密。然而，於調查過程中可能會揭示資訊的來源，而舉報人可能需要提供聲明作為所需證據的一部分。

3.3 匿名舉報

3.3.1 本政策鼓勵舉報人以實名作出披露。

3.3.2 本政策同時容許匿名舉報，但如屬匿名舉報，本公司會考慮以下因素能否可以處理該等舉報：

- 披露牽涉事宜的嚴重性
- 關注的可信性
- 從可追溯消息來源確認指控的可能性

3.4 失實舉報

3.4.1 只要舉報人是真誠作出指控，即使該指控未能於調查後證實，本公司不會對該舉報人作出任何行動。

3.4.2 提出關注時，舉報人應以謹慎態度確保有關資料的準確性。

3.4.3 然而，如果舉報人是作出失實、惡意或無理取鬧的指控，特別是不斷提出該等指控的情況時，本公司則可能會就該行為採取紀律處分。

4. 舉報及調查程式

4.1 有關舉報及調查的程式及流程，請見附件一。

4.2 如果投訴是與附件一提述的收件人有任何關係，或該收件人本人作出，投訴應轉交由行政總裁作轉介。行政總裁將提名一名適的高級人員擔任替代調查人。

- 4.3 如果相關人員認為沒有任何利益衝突的管理層可以更恰當地調查投訴，主席有權將投訴轉介回管理層。
- 4.4 附件一提述的時間點僅為參考。由於投訴的性質各不相同，可能涉及內部調查，因此將無法為此類調查制定準確的時間表。調查人應確保在不影響調查品質和深度的情況下儘快開展調查。
- 4.5 如果舉報人認為調查人未有妥善處理其關注，舉報人有權直接向主席或行政總裁／財務總監以保密形式提出。

5. 其他舉報平臺

- 5.1 如果於調查後發現舉報人的指控不成立，且均已用盡所有內部程式，但舉報人對調查結果不滿意，本公司確認舉報人依法享有雇員及前雇員向指明人員披露的權利（例如審計委員會或公用事業監管機構），或在有依據的情況下，於其他地方披露。
- 5.2 本政策項下進行的內部調查不得影響執法機構日後進行的任何調查，如相關人員認為一旦合理懷疑舉報事項涉及刑事罪行，應儘快向適當有關當局或執法部門舉報。
- 5.3 行政總裁應即時獲保密通知所有應要向有關當局或執法機構舉報的個案。未經行政總裁事先審視及批准，本公司不會聯絡有關當局或執法機構提出舉報或類似行動。

6. 檢討本政策

本公司董事會將在適當時候（不少於每年一次）檢討本政策，以確保本政策行之有效。

本政策的副本在本公司網站上公佈及可下載。

附註：倘本文件中英文本存有任何差異，概以英文文本為準。

附件一 – 投訴舉報流程圖

