



**Vincent
Medical**

Vincent Medical Holdings Limited
永勝醫療控股有限公司

(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：1612)

僱員多元化政策
(「政策」)

首次採納日期：2025年8月20日

1. 目的

本集團重視僱員(包括高級管理人員)的多元化，並致力於營造一個多元化、包容且公平的工作場所。

2. 範圍

政策適用於本集團所有僱員(包括高級管理人員)。

3. 準則

3.1 本集團致力於促進各級僱員(包括高級管理人員)的多元化。多元化包括但不限於性別、教育背景、專業資格、技能、行業經驗及其他相關特質。在形成多元化觀點時，本集團會不時考慮基於其自身業務模式及特定需求的因素。

3.2 本集團亦致力於在其僱員隊伍中促進性別授權、性別平等及性別多元化，並在招聘、培訓及發展、薪酬、職業及晉升機會方面提供平等機會。

3.3 本集團禁止基於種族、性別、殘障、國籍、宗教信仰、年齡、性取向、家庭狀況或任何其他因素的歧視。

3.4 本集團的所有僱用決策(包括招聘、培訓及發展、晉升與薪酬)均應基於績效、資格及業務需求，並充分考慮技能、經驗及觀點多元化所帶來的益處，且不得有任何歧視或偏見。

4. 檢討政策

提名委員會連同本公司董事會(「**董事會**」)將於適當時(且每年至少進行一次)檢討政策，以確保政策之執行與有效性。提名委員會將討論任何可能需要的修訂，並將任何該等修訂建議提交予董事會供其審議及批准。

5. 披露

本公司須根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C1所載的企業管治守則(經不時修訂)及其他適用規則，披露與政策有關的事宜。